

7_Bildung	QPM-Seminare und -Workshops	
Management	eine Themenauswahl	

Titel „Kombiniertes Qualitäts- und Sicherheitsmanagement“

Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte, QMB

Zum Thema

Durch die EU-Erweiterung stehen immer mehr Unternehmer vor der Verantwortung, sich den Risiken für Personen und Güter sowie des Datenschutzes zu stellen. Qualitätsmanagement greift oft im Rahmen des grenzenlosen Handels und des freien Personenverkehrs zu kurz. Nur durch die Kombination von Qualitäts- und Sicherheitsmanagement gelingt es, zukünftige Herausforderungen zu erkennen und die besonderen Anforderungen der Behörden und Ämter sowie von Bund, Ländern und Gemeinden bei Produktion und Vertrieb umzusetzen.

Warum lohnt es sich für Sie, diese Veranstaltung zu besuchen?

Die EU-Erweiterung führt zu immer schärferen Sicherheitsanforderungen. Im Seminar lernen Sie, wie Sie sicherheitsrelevante Prozesse in Ihrem Unternehmen integrieren, dabei die Datenströme sicher machen sowie die Produktionsstätten und logistischen Leistungen auf einen entsprechenden Sicherheitsstandard bringen.

Inhalte und Schwerpunkte

- Marketing-Konzept
- Was bedeutet „Sicherheitsmanagement“?
- Einführung eines Qualitätsmanagementsystems nach DIN ISO 9001 ff. zur Herstellung sicherheitsrelevanter Produkte
- Autorisiertes Personal, Autorisierung von Kooperationspartnern
- Übergabemodalitäten (4-Augen-Prinzip) an den Schnittstellen
- geschützte Produktionsbereiche
- Einbruch- und Diebstahlschutz

Dr. Olaf Peschel – QPM eXpress	Tel.: +49 (0) 9273 / 14 32	Erstellt: OP	Überarbeitet: OP	Freigabe/Kurzzeichen:	Version Nr.: 03
www.qpm-express.de	Mail: info@qpm-express.de	Datum: 11.07.2008	Datum: 08.05.2015	QPM-Seminare_Auswahl	Seite 1 von 5

7_Bildung	QPM-Seminare und -Workshops	
Management	eine Themenauswahl	

Titel „Komplexe Aufgaben im Griff haben“

Zielgruppe: Projektleiter, Führungskräfte, Kaufleute, Meister, Techniker

Zum Thema

Eine komplexe Aufgabe zu leiten, ist eine spannende Herausforderung für die Verantwortlichen und für die Team-Mitglieder. Oft scheitert ein Projekt an den Einflussfaktoren. Gerade, wenn Sie zum ersten Mal ein Projekt managen sollen, quälen Sie viele Fragen: Bin ich überhaupt ein Projektleiter-Typ? Was zeichnet gutes Projektmanagement aus? Auf was kommt es wirklich an? Was darf ich auf keinen Fall vergessen? Welche Fettnäpfchen lauern auf mich? Welche Aufgaben kommen auf mich zu und wer unterstützt mich? Wie verhalte ich mich im Team? Fragen, die wir nicht nur für „Anfänger“ behandeln, auch erfahrene Projektleiter profitieren vom Seminar.

Warum lohnt es sich für Sie, diese Veranstaltung zu besuchen?

Viele große und komplexe Aufgaben enden erfolgreich. Doch die meisten kommen erst gar nicht aus den Startlöchern, enden im Chaos oder verlaufen im Sande. Sie werden erfahren, was Sie tun können, um das zu verhindern. Wir üben mit Ihnen den Ernstfall. Mit einem kompakten Seminarprogramm lernen Sie, komplexe Aufgaben zum Erfolg zu führen.

Inhalte und Schwerpunkte

- Den Einstieg ins Projektmanagement finden
- Die Grundprinzipien verstehen
- Erfolgreich starten und Ziele definieren
- Projektpläne erstellen
- Risiken analysieren
- Projekte durchführen und erfolgreich abschließen

Dr. Olaf Peschel – QPM eXpress	Tel.: +49 (0) 9273 / 14 32	Erstellt: OP	Überarbeitet: OP	Freigabe/Kurzzeichen:	Version Nr.: 03
www.qpm-express.de	Mail: info@qpm-express.de	Datum: 11.07.2008	Datum: 08.05.2015	QPM-Seminare_Auswahl	Seite 2 von 5

7_Bildung	QPM-Seminare und -Workshops	
Management	eine Themenauswahl	

Titel „Andauernd verbessern“

Zielgruppe: Projektleiter, Führungskräfte, Kaufleute, Techniker

Zum Thema

„Dauerhaft verbessern“ ist eine Herausforderung für alle Unternehmen, die erfolgreich im Wettbewerb stehen und trotz hoher Arbeitskosten langfristig Arbeitsplätze an den heimischen Standorten erhalten wollen. Die Mitarbeiterpotenziale gewinnen künftig immer mehr Bedeutung. Wer in den nächsten Jahren zu den Erfolgreichen gehören will, muss bei seinen Mitarbeitern permanent Spitzenleistungen abrufen können. Das geht nur mit einer funktionierenden Eigendynamik. Wie man dafür sorgt, zeigen wir in diesem Seminar.

Warum lohnt es sich für Sie, diese Veranstaltung zu besuchen?

Viele deutsche Unternehmen sind trotz schwieriger wirtschaftlicher Rahmenbedingungen erfolgreich. Einige kämpfen ums Überleben, bauen Arbeitsplätze ab, verlagern Produktionsbereiche oder ganze Standorte ins billigere Ausland. Der Druck auf die einheimischen Unternehmen wächst. Sie werden erfahren, was Sie tun können, um das zu verhindern. Wir üben mit Ihnen Mitarbeiterpotenziale zu nutzen und dauerhaft erfolgreich zu machen.

Inhalte und Schwerpunkte

- Unternehmensziele erfolgreich vermitteln
- Verantwortung der Leitung überzeugend leben
- Kundenzufriedenheit und Reklamationsmanagement
- Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen
- Kontinuierliche Verbesserung

7_Bildung	QPM-Seminare und -Workshops	
Management	eine Themenauswahl	

Titel „Leistungsorientierte Entlohnung“

Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte, Kaufleute, Meister

Zum Thema

Traditionelle Entgeltsysteme wie Zeitlohn mit individueller Leistungszulage oder herkömmliche Prämienlohnsysteme werden den neuen Dienstleistungs-, Fertigungs- und Organisationsstrukturen nicht gerecht. Es besteht daher die Anforderung, neue innovative Entgeltsysteme mit entsprechender Leistungsbemessung zu entwickeln. Zukunftsweisende Wege zur Unterstützung innovativer Prozesse erfordern neue Methoden der Motivation, Leistungsbemessung und Würdigung zusätzlicher Leistungsbereitschaft. Flankierung von Gruppen- und Teamarbeit, KVP und Anreiz-Bonus zur Entgeltgestaltung ist der Schlüssel für eine erfolgreiche Mitarbeiterintegration. Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie die Zielstellung formulieren, welche betrieblichen Kennziffern Sie auswählen müssen, um den Unternehmenserfolg zu verbessern und wie Sie Ihre Mitarbeiter mit Zielvereinbarungen am Erfolg beteiligen können.

Warum lohnt es sich für Sie, diese Veranstaltung zu besuchen?

Zahlreiche Untersuchungen zeigen, dass die Unternehmen erfolgreicher sind, die es schaffen, ihre Mitarbeiter gedanklich zu Unternehmern im Unternehmen zu machen. Wir zeigen Ihnen, wie Sie dazu kommen, wie Sie den Betriebsrat mit ins Boot holen und wie Sie diese neue Dynamik dauerhaft gewährleisten.

Inhalte und Schwerpunkte

- Analyse der betrieblichen Situation
- Welche betrieblichen Kennziffern sind für eine Leistungssteigerung wichtig?
- Wie die Messbarkeit gewährleisten?
- Objektive Einflussgrößen
- Ziele definieren und Zielvereinbarungen treffen
- Leistungsentwicklung durch Transparenz
- Die Dynamik des Prozesses dauerhaft gewährleisten

Dr. Olaf Peschel – QPM eXpress	Tel.: +49 (0) 9273 / 14 32	Erstellt: OP	Überarbeitet: OP	Freigabe/Kurzzeichen:	Version Nr.: 03
www.qpm-express.de	Mail: info@qpm-express.de	Datum: 11.07.2008	Datum: 08.05.2015	QPM-Seminare_Auswahl	Seite 4 von 5

7_Bildung	QPM-Seminare und -Workshops	
Management	eine Themenauswahl	

Titel „Betriebszeit verlängern – Regularbeit beibehalten“

Zielgruppe: Geschäftsführer, Personalleiter, Meister, Betriebsräte

Zum Thema

Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen sind problematisch, die Lohn- und Arbeitskosten sind hoch, die Termine werden immer enger, die Arbeitszeiten sind oft durch tarifliche Vertragsabschlüsse eingeschränkt. In Zeiten verschärfter Konkurrenz, erhöhten Kostendrucks und gesättigter Märkte müssen Sie sich den globalen Herausforderungen stellen. Kunden suchen nach günstigen Anbietern, hohe Qualität und erstklassigen Service setzen sie voraus. Machen Sie Ihr Unternehmen fit für den schärfer werdenden internationalen Wettbewerb: Verlängern Sie die Betriebszeiten, ohne sich von den Regularbeitszeiten zu entfernen. Wir zeigen Ihnen, wie das geht.

Warum lohnt es sich für Sie, diese Veranstaltung zu besuchen?

Die Teilnehmer lernen Möglichkeiten zur Erstellung von Schicht- und Arbeitszeit-Modellen kennen. Sie können gemeinsam mit Mitarbeitern und Betriebsräten Zielvereinbarung abzuschließen, die von allen Seiten im Unternehmen akzeptiert und eigenverantwortlich realisiert werden.

Inhalte und Schwerpunkte

- Analyse der betrieblichen Situation
- Zielstellung: höhere Kapazität ohne zusätzliches Personal
- Entwicklung von Schichtmodellen auf der Basis eines Jahresarbeitszeitmodells
- Einführung von Arbeitszeitkonten
- Erfassung von Arbeitszeit und -leistung
- Mitarbeitermotivation

Dr. Olaf Peschel – QPM eXpress	Tel.: +49 (0) 9273 / 14 32	Erstellt: OP	Überarbeitet: OP	Freigabe/Kurzzeichen:	Version Nr.: 03
www.qpm-express.de	Mail: info@qpm-express.de	Datum: 11.07.2008	Datum: 08.05.2015	QPM-Seminare_Auswahl	Seite 5 von 5